

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告

2019/20



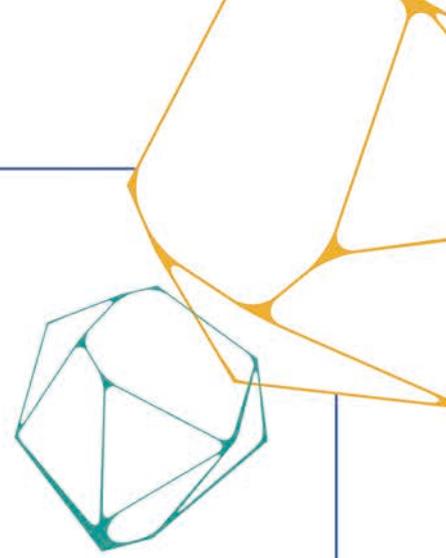
力勁科技集團有限公司
L.K. Technology Holdings Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(Stock Code 股份代號 : 558)

目錄

2	關於本報告
3	持份者參與
6	重要性矩陣
	環境保護
7	排放物的管理
15	資源使用的管理
21	環境及天然資源
	僱傭及勞工常規
22	人才甄選
22	勞工準則
22	員工待遇及福利
24	發展及培訓
26	健康和 safety
28	合規
	營運慣例
29	供應鏈管理
29	產品責任
30	反貪污
31	社區投資
32	榮譽及認證
34	未來願景
35	環境數據表現摘要
37	香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》



關於本報告

力勁科技集團有限公司(「本公司」)董事會(「董事會」)欣然發表本公司及其附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)之環境、社會及管治報告(「本報告」)。本報告總結了本集團所採用之環境、社會及管治政策、可持續發展策略、管理方法、措施及表現。

本報告涵蓋了本集團的製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務截至2020年3月31日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略、方針與表現；並根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》當中之「遵守或解釋」條款而作出披露。相關之條款及內容載於本報告最末部分。

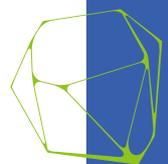
董事會負責為本集團訂立環境、社會、管治策略及匯報，以及評估和釐定本集團之有關環境、社會及管治之風險，確保訂立合適及有效之環境、社會及管治風險管理措施及內部監控系統，並就這方面的表現作出匯報。為了釐定環境、社會及管治報告範圍，我們與各管理層人員進行討論，並列出主要持份者與本集團所關心的環境、社會及管治項目，再評估雙方對各項目的重視程度；從而選擇出相對重要的環境及社會議題於本報告第三部分作出相關披露。

持份者參與



本集團致力維持業務的可持續發展，並為環保及業務所在的社區提供支援。我們與政府／監管組織、股東／投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，深入瞭解各方訴求，力求透過建設性交流平衡各方意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。我們評估及釐定環境、社會及管治風險，確保相關風險管理及內部監察系統均妥善及有效地運行。有關持份者的期望與要求、溝通渠道、管理層的回應如下表：

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
政府／監管組織	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法規 履行稅務責任 安全生產 共同抗疫 	<ul style="list-style-type: none"> 定期報告／公告 定期與監管機構溝通 實地調研 透過政府政務網站或應用程式辦理公務 	<ul style="list-style-type: none"> 於營運中秉持誠信及合規 按時繳稅以回饋社會 建立全面有效的內部控制體系 全面推行安全生產責任制 配合政府的防疫政策與方針
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> 投資回報 資訊透明度 公司管治制度 	<ul style="list-style-type: none"> 於本公司及聯交所網站披露之信息 本公司網站 股東週年大會及其他股東會議 投資者會面／廠房參觀 意見箱／意見電郵 	<ul style="list-style-type: none"> 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務可持續發展 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊，確保透明度及有效溝通 不斷改善內部監控系統及風險管理 持續透過各種溝通渠道，與投資者進行高效的意見交流 採取有效防控措施及儘快全面復工復產



持份者參與

持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 勞工權益 • 事業發展 • 待遇和福利 • 健康及職業安全 • 人文關懷 • 共同抗疫 	<ul style="list-style-type: none"> • 員工活動 • 員工績效考核 • 入職與在職培訓 • 內部會議及通告 • 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 • 員工獎懲與創新改善提案管理制度 • 總經理信箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 制定合約責任以保護勞工權益 • 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高工作能力 • 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系 • 注重職業健康及安全 • 定期為員工提供身體檢查及對重點崗位進行職業病危害檢測，以辨識各種職業病危害源頭，並儘快採取適當的應對方案 • 建立高效及帶回報的溝通機制，以激勵員工積極向公司提供意見及為雙方帶來共同發展的機會 • 提供防疫物資、合理排班及輪班或在家工作
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 優質產品與服務 • 及時交貨 • 合理價格 • 共同抗疫 	<ul style="list-style-type: none"> • 商務拜訪 • 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 • 會議展覽 • 客戶服務團隊 • 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續提供優質產品與服務以滿足客戶 • 建立高效的綠色供應鏈及積極研發不同產品以迎合客戶的要求及現時工業4.0的發展趨勢 • 制定全面的質量保證流程 • 確保履行合約責任 • 建立及不斷完善售前、售中、售後服務及客戶培訓制度 • 採取有效防控措施及儘快全面復工復產 • 疫情期間儘力安排技術人員，以協助客戶全面復工復產



持份者	期望與要求	溝通渠道	管理層回應
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 需求穩定 與公司保持良好關係 企業信譽 共同抗疫 	<ul style="list-style-type: none"> 商務拜訪 通過電子郵件、電話及溝通應用程式聯絡 會議展覽 	<ul style="list-style-type: none"> 確保履行合約責任 制定供應鏈管理的政策和程序 保持強大與長期的合作關係 嚴謹篩選供應商 儘快全面復工復產
社區	<ul style="list-style-type: none"> 環境保護 減少溫室氣體與廢棄物的排放與產生 有效地利用資源 社區參與 經濟發展與社區就業 共同抗疫 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司網站及政府部門信息公示網站 社區活動 	<ul style="list-style-type: none"> 關注氣候變化並積極採取各種清潔生產措施 持續於環境保護方面投入資源 積極創新環保技術 加強節能減排管理 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務 確保良好的財務業績和業務增長 設立疫情防控制小組及制定防疫工作守則，以防止疫情進一步擴散

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對我們的表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎將意見填寫於我們官方網站的查詢表格 (https://www.lk.world/tc/enquiry_form.php) 或發送至 lkgeneral@lkmachinery.com.hk，使本集團得以不斷改善環境、社會及管治方面的各項工作。



重要性矩陣

於本報告期內，本集團已找出多項涵蓋環境、社會及營運相關的事宜，並透過不同渠道評估持份者與本集團對各項目的重視程度，此等評估有助本集團確保業務發展能符合持份者的期望與要求。而本集團和持份者所關心的事項均呈現於以下的重要性矩陣內。

		重要性矩陣		
對持份者的重要性	高	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 反歧視措施 ◆ 保障勞工權益 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 人才管理 ◆ 員工培訓與晉升 ◆ 員工報酬與福利 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 客戶滿意度 ➢ 產品質量與安全 ➢ 供應商管理 ➢ 防疫抗疫 ◆ 職業健康與安全 ◆ 防疫抗疫 ◇ 潔淨生產 ◇ 防疫抗疫
	中	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 反貪污 ◇ 溫室氣體排放 ◇ 能源使用 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 營運合規 ➢ 保護客戶私隱措施 ◇ 廢氣排放 ◇ 廢水排放 ◇ 有害廢棄物處置
	低	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 預防童工及強制勞工的措施 ➢ 產品標籤及可追溯性 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 水資源使用 ◇ 無害廢棄物處置 	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 原材料使用
		低	中	高
		對本集團的重要性		

◇ 環境方面

◆ 員工方面

➢ 營運方面

環境保護



本集團嚴格遵守中華人民共和國(「國家」)環境保護的法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國節約能源法》、香港特別行政區政府及業務所在地政府的要求與標準。為了讓各個層面更加瞭解自己對環境影響的重要性，本集團不斷透過各種政策、措施和行動，以減少碳足跡，從而減低由企業的營業活動與員工的個人生活對環境造成不良影響，有關資料將於下文「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分中詳細描述。

排放物的管理

本集團主要從事製造及銷售壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務。我們瞭解到於營運過程中所產生的廢氣、廢水、固體廢物及噪音等會為環境帶來一定的影響，因此我們把環保因素加入業務發展策略中，於各個廠房設立環境安全監管部門，監督各部門對本集團環保政策的實施情況，持續優化各項環境保護和污染防治措施與設備及定期組織研討會集思廣益以解決重大的環保問題。本集團密切關注國家的環保政策與

發展，在進行各種生產活動的同時，應國家的環保要求採取適當的調整措施；我們亦參照ISO 14001環境管理體系的要求及當地的環保法律法規，綜合不同業務的特點，建立完善的內部規章制度，讓本集團各個層面更加瞭解自己於環境保護方面的工作，加強本集團環保政策的有效性及減少產生污染物及避免浪費資源。

於報告期內，深圳廠房參與由當地生態環保局組織的市級環境信用評價工作，評價內容包括污染防治、生態保護、環境管理及社會監督等方面，環保部門主要透過現場檢查與監測的方式，核查重點污染物總量的控制，以及評價企業履行環保社會責任的積極性與合規性等方面。於2020年6月5日，深圳市生態環保局公布深圳廠房於有關評價工作中獲得「藍牌」的評級(即環保良好企業)，進一步肯定本集團在有關廠房於環境保護方面的投入、廠房對所設定的環境目標與指標的達成方法及員工對所制定的各項環保措施的積極配合；本集團各廠房將積極參考深圳廠房的環保策略，繼續完善上述方面的管理制度，適當投入有效的環境設施與設備，採取高效的環境保護措施，以加快本集團的可持續發展策略的腳步。



環境保護

大氣排放的管理

本集團的電腦數控加工中心只涉及組裝零配件與加工鋼材的工序，除了因使用車輛而產生的廢氣外，基本不會產生任何廢氣。於製造壓鑄機及注塑機時產生的廢氣主要包括酸洗工序所產生的鹽酸霧與氯化氫；噴漆、烘乾工序所產生的揮發性有機化合物（「VOCs」）；焊接工序所產生的煙塵；噴粉、噴砂、拋丸、打磨工序所產生的粉塵等；此外，鑄件製造需使用電熔爐及退火爐，生產過程中會產生燃煤廢氣、熱煙、粉塵等廢氣。

為了嚴格遵守國家與各營運地點對廢氣污染防治相關的法律法規與標準，我們因應不同生產工序而設置相應的廢氣處理設備，例如：在酸洗過程中，使用鹼性淋液塔處理鹽酸霧與氯化氫；在噴漆、烘乾過程中，使用水簾櫃、油簾櫃及活性炭吸附裝置，收集與處理含VOCs的油漆廢霧；在焊接過程中，使用集氣罩及布袋除塵器收集煙塵；在噴粉、噴砂過程中，以密閉方式進行，使用抽風機、砂塵分離器、濾筒除塵器、脈衝布袋除塵器等設施分離、過濾及收集粉塵；在製造鑄件過程中，使用環形吸煙罩與除塵器將熱煙廢氣降溫淨化，以及採用濕法脫硫方式處理燃煤廢氣等；這些廢氣經過環保設備處理後，按照國家及當地政府規定的高度排放。

員工必須嚴格遵守操作規程使用環保設備。為了確保設備運作正常，我們定期為設備進行維修與保養；如發現任何異常狀況，員工必須立即向管理部門匯報並採取適當行動，以防止廢氣洩漏而引致重大的環境污染事故。

於報告期內，本集團委託了符合當地環保認證的公司檢測廠房內各廢氣排放口對於不同污染物的排放濃度與速率，有關檢測結果均能達標。

於報告期內，深圳廠房按照《2019年「深圳藍」可持續行動計劃》，制定VOCs一企一策方案，加強廠房對VOCs排放濃度與排放量的管理；有關廠房從源頭著手，減少使用油性油漆，改為使用環保水性油漆進行噴漆工序，以減少VOCs的排放；在2019年12月，於已能滿足排放標準的環保處理設施上，加裝3套塗裝噴漆廢氣處理設備，從末端進行治理，進一步減少VOCs的排放；定期更換廢氣處理設備中的活性炭，確保設備對VOCs的處理效率，避免VOCs排放濃度不穩定或出現超標的情況。而阜新廠房已按照政府的要求，以生物質顆粒燃料代替煤炭作為鍋爐燃料；它的主要成份是稻草、稻殼、花生殼、玉米芯、油茶殼、棉籽殼等環保物料，相比燃燒煤炭產生較少溫室氣體。

除了管理生產過程中所產生的廢氣，本集團的環保管理體系亦涵蓋辦公室日常營運及員工活動時所產生的廢氣。有關減排措施的詳情請參考下文「資源使用的管理」中的「節約能源」部分。



深圳廠房於報告期內增設的三套塗裝噴漆廢氣處理設備

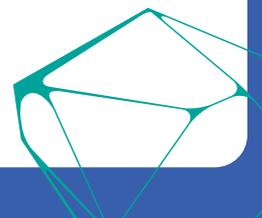
廢水排放的管理

本集團於製造壓鑄機及注塑機時所產生的有害廢水主要是除油、磷化、酸洗、噴漆過程中所產生的廢水、廢潤滑油、廢切削液、廢乳化液及環保處理設備廢水等。

為了嚴格遵守國家與各營運地點對水污染防治相關的法律法規與標準，我們於廠區內設置污水處理站，採用無害化處理技術，經過加藥中和、電絮凝、混凝、絮凝、沉澱、砂濾等程序，才將廢水排放到當地污水處理廠作進一步處理。我們定期委託具資質的公司清理廢水池中的沉澱物，並設立專用的污水管道，嚴禁向下水道傾倒廢油、化學品或任何可能造成管道堵塞的物質，我們還定期維修與保養污水處理設施及管道，確保它們能正常運作，以防止污水管道出現廢水跑、冒、滴、漏的狀況，從而避免發生對環境造成的二次

污染；而沉積於污水處理站或經過脫水乾化程序的污泥含有有害物質（如重金屬）；由於我們未有專業的處理技術，因此我們將有害污泥、廢潤滑油、廢切削液及廢乳化液等，委託具資質的公司回收處理。部分廠房設置中水回用系統，於生產車間循環使用經無害化處理的廢水，增加重覆使用鋼材清洗水的次數，從而減少廢水的排放量。此外，我們於金屬切削及加工工序中需使用切削液及乳化液，因此我們非常關注其品質及對環境帶來的不良影響，我們於採購過程中會優先考慮對環境友善的切削液及乳化液，從而減少廢切削液及廢乳化液的產生。

昆山廠房於報告期內處理於去年因生產需要使用鈹金噴塗線而產生的57.68噸清洗廢水，廠房及後已再無使用該生產線；中山廠房亦在本年度處理去年所產生的40.00噸油漆廢水，因此產生額外的有害廢水，但



環境保護

製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務本年度的生產量稍有下降，致使有害廢水較上年度只增加約63.49噸或34.92%，共產生約245.31噸有害廢水。

我們於營運中所產生的無害廢水主要包括生產、辦公與生活廢水，以及於食堂產生的含油廢水。我們已設立一系列的節水減排措施，以減少生活廢水的產生；有關措施的詳情請參考下文「資源使用的管理」中的「節約用水」部分。由於食堂產生的廢水含有油份，必須經過隔油與隔渣程序，才可與生活廢水一起排放至地方污水管網，由當地污水處理廠作進一步處理。為了配合日漸嚴謹的法律法規，我們逐步調整生產程序，改造生產與環保設施，定期維修及保養相關設備，確保廢水治理設施運作正常。此外，我們設置廢水應急池，以防止廢水洩漏而造成環境污染；如出現污染事故，環境安全管理部門人員需立即向上級匯報並採取適當行動，以減少對環境造成的污染。

國內廠房亦按照當地生態環境局的要求，定期委託專業機構檢測廠房內各廢水排放口的廢水，於報告期內的檢測結果均符合國家及其他營運地點相關的排放標準；而地方生態環境局還會不定期實地檢測廠房內的排污情況，於報告期內，我們沒有收到任何廢水違規處理或超標排放的通知。

於報告期內，根據《深圳市工業污染源防治設施建設於管理規範化技術指引(試行)》的要求，深圳廠房積極配合當地政府部門對提升廢水違規偷排執法精細化管理水平的工作，並完成「四明、三清、兩規範、兩平衡」的改造建設，檢查廢水產生工段及水池是否出現滲漏情況、對各類水管進行明管鋪設工程、明確標識各類供水及廢水排放管道。此外，深圳廠房亦開始將廢水處理站所產生的廢水回用至鈹金酸洗磷化工序中，以減少廠房的廢水排放量。

於報告期內，本集團的製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務共產生約247,073.98噸的無害廢水，較上年度下降約25,175.38噸或9.25%；這是由於深圳廠房於進行上述建設改造時，暫停磷洗生產線工序的運作及修復出現滲漏的供水管道，致使有關廠房的無害廢水產生量下降約27,630.40噸或15.75%；而其他廠房除了受員工人數及生產量減少的影響外，亦有賴員工積極配合我們的節約用水措施，用水量下降，無害廢水的產生量亦因而下降。



於報告期內，本集團的有害及無害廢水排放情況如下表：

	2019/2020年度 (噸)	2018/2019年度 (噸)
有害廢水¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	245.31	181.82
密度 ³	0.05	0.03
製造鑄件：		
總量	0.39	0.24
密度 ³	0.01	—
集團排放總量	245.70	182.06
無害廢水²		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	247,073.98	272,249.36
密度 ³	49.56	52.29
製造鑄件：		
總量	8,246.00	8,571.00
密度 ³	174.73	167.00
集團排放總量	255,319.98	280,820.36

附註：

- 1 上海及重慶廠房只涉及壓鑄機裝配工序及售後服務，裝配零件是由外部供應商提供，因此不會產生大量的有害廢水。此外，部分裝配工序是於客戶廠房內進行，由客戶負責處置這些有害廢水，因此有關數據不會包含於此報告中。
- 2 由於部分廠房未於污水排放口設置流量計，故有關無害廢水統一按用水量的80%–90%估算。
- 3 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。



環境保護

固體廢物處置的管理

本集團一向遵守國家與各營運地點對固體廢物污染環境防治相關的法律法規與標準。我們制定了相關的內部規章制度，管理及監察固體廢物的收集、存放及處置流程。於日常營運中所產生的固體廢物主要包括可回收利用的廢物、不可回收利用的廢物和危險廢物。我們了解到減少固體廢物的產生應由源頭著手，因此我們積極採取清潔生產方式，使用清潔能源與原材料，採用先進的生產技術與設備，改善營運管理，提高資源利用率。此外，我們為員工提供專業技能及環保知識的培訓並定期進行考核，確保員工清楚瞭解生產設備的操作方法，亦能讓員工知悉自身行為與環境保護的關係，從而有效地減少營運過程中固體廢物的產生。

有害固體廢物的管理

製造壓鑄機及注塑機時所產生的危險或有害固體廢物主要包括廢油漆渣、廢油漆桶、廢油抹布、廢活性炭、油性粉塵、污泥（詳情請參考上文「排放物的管理」中的「廢水排放的管理」部分）等。電腦數控加工中心只涉及組裝及鋼材切割工序，因此產生較少有害固體廢物（如廢油抹布）。而製造鑄件時所產生的危險或有害固體廢物主要包括煤焦油、廢活性炭等。各廠房均設有危險廢物暫存倉庫或區域，並採取防揚散、防流失、防滲漏或者其他防止污染環境的措施，以確保能按照《危險廢物儲存污染控制標準》及其他相關的法律法規及標準儲存有害固體廢物，以及避免因儲存不

當而造成環境污染。環保專員定期巡查生產車間，確保環保設施正常運作；員工嚴格按照操作規程操作生產設備，以避免產生不必要的危險廢物。我們制定了危險廢物管理制度；有害廢物按不同類別及要求存放於危險廢物倉庫的指定位置，各存放位置必須貼上清楚的標籤；我們為各類有害廢物作出詳細的出入庫記錄，並設定其儲存量上限，如超出上限，必須及時處置。

我們按照《危險廢物轉移聯單管理辦法》、當地政府的相關法律法規及ISO 14001環境管理體系的要求，編制「危險廢物轉移計劃表」，與持有《危險廢物經營許可證》的儲運公司簽訂處理合同，在轉移危險廢物前，有害廢物需儲存於廠房內，絕不容許胡亂傾倒，嚴防經任何非正當途徑處置，並向當地環保部門申報，獲得審批後，才轉交儲運公司回收及處置。



廠房為不同種類的廢物設置的儲存場所與倉庫
以避免可回收再用的廢物被誤當為不可回收廢物處置



於報告期內，本集團的製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務共產生約98.11噸的有害固體廢物。由於深圳廠房暫停磷洗生產線工序的運作，污水處理站廢水處理量減少，於處理廢水時所產生的污泥因而減少；而寧波廠房於上年度為廠區內的污水處理設備進行大型的維修保養，清理廢水池內的污泥，本年度所產生的污泥相對較少，使有關廠房的有害固體廢物產生量減少；本集團逐步使用環保水性油漆取代油性油漆，減少廢油漆渣的產生；綜合上述原因，有害固體廢物的產生量較上年度下降約36.66噸或27.20%。

無害固體廢物的管理

無害固體廢物主要是生產、辦公和生活中所產生的為金屬邊角料、原材料包裝物、焊渣、爐渣、廢砂、廢鐵屑、廢鐵及生活垃圾等。我們按照《一般工業固體廢物儲存、處置場污染控制標準》、《廢棄物清理法》及當地的相關法律法規，將廢物分類及存放於指定位置，與具資質的公司簽訂工業及生活垃圾處理合同，有關公司定期轉移不可回收的工業及生活垃圾，並以焚燒或填埋方式處置。本集團主張廢物「減量化、資源化、無害化」的處理方針，積極透過提高員工廢物分類與合理使用材料的意識，以及嚴格規管員工必須按照操作規程操作生產設備，以減少廢物的

產生。我們希望將廢物最大效用化，例如：將金屬邊角料出售予具較高循環利用技術的回收公司、將廢砂用作修補地面的材料；將大塊金屬邊角料重新利用於生產工序中；儘量修復損壞的木卡板或將卡板的木材作為其他設備的修復用途；收集報廢設備中的零部件作為日後維修之用；鼓勵員工儘量再利用廢紙張或文具；將廚餘作為植物肥料等。我們還嚴格禁止任何員工將有害廢物與無害廢物一同處置，以避免廢物在收集、運輸、儲存、處理、處置的過程中產生較大或對環境和人體健康造成不利影響。

於報告期內，本集團的製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務共產生約1,450.72噸的無害固體廢物，較上年度下跌約274.56噸或15.91%；這主要受生產量下降所影響，其次是員工對減量化及資源化措施的實施情況有所提升所致。而本集團的製造鑄件業務於生產量下降的情況下，無害固體廢物的產生量卻較上年度增加約438.55噸或7.36%，主要是由於阜新廠房於本年度生產較多機床鑄件，而生產機床鑄件會產生較多廢灰及廢砂粒；此外，為了提高鑄件的外觀性，廠房將砂處理工序所採用的砂粒由粗粒改為幼粒，這會產生更多廢砂粒，因此有關業務的無害固體廢物共產生約6,396.49噸。



環境保護

於報告期內，本集團的有害及無害固體廢物產生情況如下表：

	2019/2020年度 (噸)	2018/2019年度 (噸)
有害固體廢物¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	98.11	134.77
密度 ²	0.02	0.03
製造鑄件：		
總量	2.15	2.39
密度 ²	0.05	0.05
集團排放總量	100.26	137.16
無害固體廢物¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	1,450.72	1,725.28
密度 ²	0.29	0.33
製造鑄件 ³ ：		
總量	6,396.49	5,957.94
密度 ²	135.54	116.09
集團排放總量	7,847.21	7,683.22

附註：

- 1 上海及重慶廠房只涉及壓鑄機裝配工序及售後服務，裝配零件是由外部供應商提供，因此不會產生重大的有害固體廢物；而部分裝配工序是於客戶廠房內進行，由客戶負責處置無害固體廢物，因此有關數據不會包含於此報告中。
- 2 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。
- 3 上年度數據需重列作為比較用途。



噪音的管理

本集團於營運中所產生的噪音主要來自操作生產機器設備。為了嚴格遵守《工業企業廠界環境噪聲排放標準》，我們制定了「設備噪聲管理規定」，並透過生產車間位置的規劃、生產設備的佈局及減震降噪措施的設置，以控制噪音對環境的影響，例如：於設備底部安裝減震片；設有防護罩的機器設備，必須於運行時關上防護罩；定期維修與保養機器設備，使用潤滑油以防止機器設備磨損及防止機器設備發出不必要的噪音；採購新機器設備時，必須選擇運行雜訊低的設備。此外，我們安排合適的生產時間，並於廠房內大量種植樹木，以減少噪音持續對週邊社區環境的影響。同時，我們為員工配備耳罩或耳塞及調整工作時間，以減少員工患上職業病的機會。

合規

於報告期內，並無涉及與環境保護相關並對本集團有重大影響的已確認違規事件。

資源使用的管理

本集團所使用的資源主要有天然氣、煤炭、汽油、柴油、電力、水及紙張。我們嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》、《城市節約用水管理規定》及相關節約資源的法律法規與政策，並持續辨識及減少經營活

動對環境所造成的影響。我們重視環境保護與節能減排知識的宣傳教育，適時進行環保教育培訓，讓每位員工明白節約資源的重要性，要求大家充分利用資源，發揮其最大效能並杜絕浪費。我們對於有效地使用各種資源的措施將於下文詳細說明：

節約能源

節約使用液化石油氣、煤氣、天然氣、汽油、柴油、焊接／切割用氣體、製冷劑、煤炭及生物質燃料

本集團所使用的煤炭、生物質燃料、煤氣與天然氣主要用於飯堂煮食、供暖系統及部分生產線；而汽油及柴油則主要用於產品調試、清洗零件、汽車及叉車中；汽車及叉車主要作為業務拓展、接待客人、提供客戶服務及於倉庫搬運貨物的用途；而用於焊接及切割工序的氣體主要包括二氧化碳、乙炔、丙炔等。煤炭是阜新廠房用於製造鑄件的退火爐及取暖鍋爐的燃料，有關廠房已於報告期內按照政府的要求停止使用煤炭作為取暖鍋爐的燃料，將舊取暖鍋爐改造為以生物質顆粒燃料作為代替燃料。相比煤炭，生物質顆粒燃料的燃燒值較高，能耗較低，可有效地減少溫室氣體的產生。此外，我們嚴格規定食堂準備食物的數量，以減少因準備過多食物而消耗更多煮食燃料，亦能同時減少廚餘及溫室氣體的產生。



環境保護

至於使用柴油及汽油方面，由於本集團擁有較多車輛，各廠房及辦公室已制定「車輛使用管理制度」，並設立多項節約措施，以規範車輛及燃油的使用，從而減少廢氣及溫室氣體的排放，例如：因應需要而更換舊車輛，增加能源效益；車輛管理部門負責記錄車輛每月行車里數及用油量，以分析各車輛的使用及用油情況；司機每天檢查車輛及叉車的狀況，並進行定期維修及保養，確保車輛性能良好，並有效地提高能源的使用效率，以及減少因零件故障而增加消耗燃油和廢氣；司機必須停車熄匙，減少汽車引擎空轉而消耗不必要的燃油；司機於使用汽車前必須先提出申請，獲得審批後才能使用，而且需預先規劃路線，如乘客前往相同或接近的目的地，會安排他們使用同一車輛，以縮短行車路程及減少汽油及柴油的用量；推廣「綠色出行」理念，鼓勵員工多使用公共交通工具或步行上下班；善用各種通訊工具與業務夥伴進行溝通，減少使用車輛及出差次數，藉此減少差旅所帶來的碳排放。而用於產品調試及清洗零件的燃油，我們要求員工嚴格按照各種產品的調試規程操作，儘量增加用於清洗零件的燃油重覆使用次數，以減少燃油的用量及增加其效能。

於報告期內，本集團共使用汽油及柴油分別約245.62噸及288.20噸，汽油用量較上年度用量上升16.46噸或7.18%，而柴油用量則較上年度下降約55.49噸或16.15%；這主要受疫情影響而減少出差、提供客戶服務及貨物運輸的次數，柴油用量因而減少，但由於本集團的汽油車輛數目增加，因此汽油用量較上年度有所上升。阜新廠房因停止使用煤炭作取暖鍋爐為燃料，改為使用生物質燃料，因此煤炭的使用量下降約437.03噸或25.83%，共使用1,254.66噸，生物質燃料則使用了555.38噸。



於報告期內，本集團直接使用能源及所產生範圍一溫室氣體的排放情況如下表：

	2019/2020年度		2018/2019年度	
	使用量	二氧化碳當量 排放量 (噸)	使用量	二氧化碳當量 排放量 (噸)
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：				
液化石油氣	0.32噸	0.97	-	-
煤氣	34.50噸	66.06	28.17噸	71.90
天然氣	77,499.00立方米	141.94	77,116.00立方米	141.23
汽油	224.05噸	822.87	207.73噸	644.86
柴油	209.29噸	671.80	256.50噸	817.78
焊接／切割用氣體	210.62噸	2,283.90	285.15噸	3,362.73
製冷劑	0.02噸	32.56	-	-
業務排放總量		4,020.10		5,038.50
業務排放量密度¹		0.81		0.97
製造鑄件：				
液化石油氣	32.25噸	97.30	-	-
汽油	21.57噸	66.62	21.43噸	66.52
柴油	78.90噸	244.95	87.18噸	277.97
焊接／切割用氣體	9.16噸	16.36	8.02噸	18.75
煤炭	1,254.66噸	2.63	1,691.69噸	3.54
生物質燃料	555.38噸	不適用 ²	-	-
業務排放總量		427.86		366.78
業務排放量密度¹		9.07		7.15

附註：

- 1 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。
- 2 燃燒生物質燃料會產生廢氣(如二氧化硫、氮氧化物、粉塵等)及溫室氣體，但由於暫未有可靠的排放系數資料用於計算溫室氣體排放量及廢氣，因此我們沒有於此報告中披露相關的溫室氣體及廢氣的排放量數據。



環境保護

節約用電

「源頭減排」是本集團的能源管理策略，因此我們於辦公室制定能源管理實施方案，例如：我們使用LED燈代替普通日光燈；鼓勵員工以自然陽光用作照明用途；根據季節及氣溫變化情況調節空調機的溫度或限時使用；定期清洗空調機的隔塵網；員工下班時必須切斷不必要用電設備的電源等。

對於廠房用電設備的使用，我們亦設有嚴格規定。員工必須按照操作規程操作用電機器設備；員工不可私自改動電力系統線路及配置大功率的設備，如需變更，必須獲得管理層的批准；廠房逐步淘汰舊設備，選用國家認可或帶有能源效益標籤的設備；改造及加強設備的維修與保養；記錄與分析每月用電量，部分廠房更將用電量作為月度績效考核指標之一，並與獎金掛鈎。工程承包商使用我們的電力時，由動力設備部安排與管理，並要求承包商於施工時注意節約用電。由於鑄件製造需使用電熔爐、退火爐及空氣壓縮機等耗電量較大的設備，因此我們實施相關的節電措施以避免浪費能源，例如：於開爐前預備所需原料，減少電熔爐的空轉時間；按生產計劃開啟電熔爐及退火爐，以避免經常性起動電熔爐及退火爐；為二十四小時運作的空氣壓縮機裝設變頻器，有關設備能改變壓縮機的運作功率，從而有效地減少耗電量。

為了向員工傳遞「能源管理，人人有責」的訊息，各廠房及辦公室均組織用電及節能培訓活動，教育員工有關國家安全用電的法規與政策，強化員工節能技巧及

知識；以及建立創新改善提案機制，以激勵員工積極向公司提出不同意見，當中包括工藝優化、節能改造的建議。在員工配合我們的能源管理策略時，我們希望能有效地減少碳排放量，亦同時為雙方帶來共同發展的機會。

於報告期內，深圳廠房積極實施上述節能措施，淘汰多台能耗高及效率低的舊生產設備，為145台電機進行能效提升改造；逐步將各生產車間照明燈具更換為LED節能燈具；為廠區內壓縮空氣管道進行連接改造，降低空壓機的開機率；以及加強日常巡查，有效減少電力的使用。重慶廠房因上年度使用廠區內展示用的壓鑄機作生產用途，有關廠房於本年度未有進行相關的生產活動，因此用電量較上年度大幅下降約65%。而其他廠房則透過持續性的節能培訓及加強設備的維修保養等，增加用電效益。除了上述原因，在製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的生產量稍微下降的情況下，有賴每位員工積極配合本集團的節能措施，耗電量進一步下降約2,191.53兆瓦時或9.48%，共使用電力約20,922.14兆瓦時。由於製造鑄件業務的生產量下降，使用功率較大的電熔爐及退火爐時間減少，因此該業務的用電量較上年度減少約4,185.42兆瓦時或11.44%，共使用電力32,401.02兆瓦時。



於報告期內，本集團間接使用能源及所產生範圍二溫室氣體的排放情況如下表：

	2019/2020年度		2018/2019年度	
	使用量 (兆瓦時)	二氧化碳當量 排放量 (噸)	使用量 (兆瓦時)	二氧化碳當量 排放量 (噸)
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：				
電力	20,922.14	16,744.94	23,113.67	18,842.46
業務排放總量		16,744.94		18,842.46
業務排放量密度¹		3.36		3.62
製造鑄件：				
電力	32,401.02	35,906.81	36,586.44	40,870.71
業務排放總量		35,906.81		40,870.71
業務排放量密度¹		760.85		796.36

附註：

- 1 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。

節約用水

本集團主要使用政府供應的水源，但部分公司地處偏遠地區，市政管道未能覆蓋，因而需要使用地下水作為水源。現時的水源供應能滿足本集團日常營運的需求，我們雖然於本報告期內沒有就求取適用水源上遇到任何問題，但我們清楚知道水資源對於生產建設及生活需要的重要性，所以為了減少我們對水資源的需求，我們積極實施不同的用水措施，努力開發水循環利用技術，提高水資源的重覆利用率，於員工之間建立良好的用水習慣，改善營運過程中用水方法及減少廢水的排放量。

我們非常注重用水設備的日常維護和管理，定期檢查供水系統，杜絕跑、冒、滴、漏和水長流現象，如發現管道、閥門有漏水情況，需即時通知維修部門進行修理及更換，以防止不必要的消耗。對於生活用水的管理，我們在辦公室及員工生活區採用低流量水龍頭或淋浴頭；在當眼位置張貼「節約用水」提示，教導並提高員工節約用水的自覺性，以改善員工的用水習慣；員工於洗手及洗碗後需即時關掉水龍頭。食堂洗菜水用於灌溉廠區內的植物，提高水資源的利用率。



環境保護

生產用水主要用於清洗鋼材的表面，以去除表面油污、氧化物和鏽蝕物，以及提高鋼材的耐腐性與對塗料的附著力。為了減少生產用水量和增加水資源的利用率，我們增加循環使用水的次數；在使用前加長水的曝氣時間及將經過淨化處理的廢水重新回用到工序中，以增加水於酸洗、除油、磷化過程中的效能；增加生產車間清洗水重覆使用的次數等。物業管理部門監察各生產部門每月用水量，當用水量出現異常情況，需立即找出原因並進行分析，及時採取適當的處理方法，以杜絕浪費水資源。

於報告期內，本集團的用水情況如下表：

	2019/2020年度 (噸)	2018/2019年度 (噸)
水資源¹		
製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心：		
總量	307,742.85	339,573.45
密度 ²	61.73	65.21
製造鑄件：		
總量	9,614.00	11,826.00
密度 ²	203.72	230.43
集團總用量	317,356.85	351,399.45

附註：

- 1 位於阜新的其中一所廠房使用地下水作生產及生活用途，由於沒有設置流量計，因此以上數據為估算用水量。
- 2 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量密度以每千噸生產量計算。

於報告期內，本集團因日常營運及員工生活而使用水資源約317,356.85噸，較上年度下降約34,042.60噸或9.69%；主要是由於深圳廠房在「四明、三清、兩規範、兩平衡」建設改造（詳情請參考「廢水排放的管理」部分）的過程中，減少不必要的用水，而且生產量、員工人數及宿舍入住率下降，致使用水量減少約34,538.00噸或15.75%；而其他廠房則藉著對水管的日常維修保養、節約用水的宣傳活動與培訓、對員工節約用水的管理與要求等，有效降低本集團的用水量。



節約用紙

本集團積極推廣「無紙化辦公室」，主張充分利用網上辦公系統，鼓勵員工以電子檔案形式傳遞信息及文件，以減少影印及列印；鼓勵員工將打印機設置為雙面打印模式；於影印或列印前檢查文件格式(如字距、邊距和頁面)；儘量使用紙張的兩面，循環使用單面列印的紙張，並將兩面都已使用過的廢紙放入再造紙收集箱，由具資質的回收商處理。我們亦於部分廠房設立文控部，負責指導資料複印、打印文員對文件資料、表格、單據的複印、打印及登記的工作，同時對紙張進行合理的用量控制。行政及人力資源部負責辦公用紙的採購、耗用統計等管理工作；我們不定期抽查各部門使用紙張記錄，對違反規定的員工予以處罰，旨在增加員工的環保意識，同時減輕日常營運對環境所造成的影響。於報告期內，本集團紙張用量共約19.82噸，較上年度下降約7.14噸或26.48%。

環境及天然資源

本集團對環境及天然資源的重大影響主要是營業活動所產生的大氣排放物、廢水、固體廢物，以及使用天然資源(如電力、天然氣、二氧化碳、燃油、水、紙張等)。本集團密切關注各地環保法律法規及政策的改變，更新我們的環境管理體系及相關政策，並適時於各廠房及辦公室內實施，以確保營運的合規性。同時，我們持續辨識本集團業務對環境的影響，合理地增加各個環保項目的投資，透過各種政策、措施和行動(詳細資料請參考上文「排放物的管理」與「資源使用的管理」部分)，將環保意識紮根於本集團的各個層面，提高員工的環保意識，要求員工注意自身的行為並對環境負責，改善員工使用資源的習慣及減少業務發展對環境所帶來的負面影響。

本集團將繼續以國家未來的環保政策作為發展藍圖，堅持安全、和諧、綠色發展及清潔生產的方針，把環保管理思想置入營運活動的核心，同時關注及愛護大自然，與員工共同努力構建環境友好型與資源節約型的企業，並將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務夥伴等，讓他們瞭解到全球的環境問題日趨嚴峻，以建立更有力量的凝聚力，儘力改善及共同打造更宜居的環境，促進世界可持續發展。



僱傭及勞工常規

本集團一直視員工為最寶貴的資產，對業務可持續和長遠發展起著關鍵作用。我們致力打造非歧視、平等、和諧及安全的工作環境，以互相尊重、與員工建立良好關係為目標；並鼓勵員工創新、靈活和重視承諾，完成為客戶提供優質產品和服務的使命。為了實現這一點，人力資源部門通過各種溝通方式，如座談會、問卷調查、意見箱等，以瞭解員工的想法與需求，與管理層建立有效的溝通途徑，並藉著員工的意見，創造有利條件吸引、發展、挽留和獎勵人才，訂定相稱的薪酬、個人發展和職業發展培訓，以及提供各種福利。員工的忠誠和高昂的士氣可發揮團隊效率，因此我們非常著重培養人才和團隊合作精神，並歡迎不同背景的人才，鼓勵、支持與培養員工個人專長，肯定個人表現及團隊成就。我們還通過不同的工餘活動和培訓課程，希望關顧員工的身心健康與豐富他們的生活之餘，亦能提升他們的技能和團隊凝聚力。

人才甄選

本集團於招聘過程中一直堅持「人盡其才、才盡其用、才職相稱」的理念，並主張平等機會及尊重個人私隱，因此我們制定了相關政策。在招聘過程中，部門主管確定崗位的工作責任與要求，人力資源部會按照要求篩選合適的應聘者。我們均以品德、學識、能力及崗位要求為僱用標準，為不同年齡、性別、種族、階級、婚姻狀況、語言、宗教、國籍或有殘障的人士給予平等的僱用機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、

培訓、個人發展及終止聘用。在平等的基礎上，本集團期望發掘能投入工作、敬業及勇於承擔責任的人才，並且對不斷學習、持續改善自身能力及願意與集團一同向前發展的員工寄予信心和厚望。

勞工準則

本集團重視人權，保護勞工權益。我們根據適用的勞動法律法規，嚴格禁止童工與強制勞工。在招聘的過程中核對應聘者的身份證明資料，以防止有人以不合法的身份應聘。員工的工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意及自願配合，並按照法律法規給予員工補償，以避免強迫性加班。於報告期內，本集團已遵守當地的勞動法律法規，並無僱用低於法定工作年齡的童工與強制勞工。

員工待遇及福利

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，對外收集行業勞工市場薪酬情況，力求建立公平、合理、極具競爭力的薪酬體系。員工的待遇因不同地區的工廠和辦公室而有所不同，他們的薪酬是按照每個職位所要求的知識、技能、經驗和教育程度等因素而釐定，部分地區的工廠和辦公室更實行崗位工資和績效獎金相結合的薪酬制度。員工的基本待遇包括工資、加班費、補貼、獎金等，其他福利包括員工宿舍、免費身體檢查、伙食補貼、電話費補貼、高溫補貼、新婚賀禮及／或節日禮品(元旦、端午節、中秋節、三八婦女節)等。



為了提升員工的工作質素與辦事效率，激發他們的上進心，並且建立良好的溝通渠道，本集團定期進行系統化的績效考核，並根據多項標準(工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等)公平地評估給予員工的獎金、加薪幅度及／或晉升建議。

此外，本集團按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目，例如：為內地業務員工繳納各項社會保險費(養老保險、醫療保險、失業保險、工傷保險及生育保險)和住房公積金；為香港員工繳納強積金計劃供款。如解僱員工或因此而需要作出賠償，本集團亦會按照當地的法律法規處理。

本集團重視員工的健康，鼓勵他們維持工作與生活平衡，並依照當地的勞動法訂立員工工作時數及保障員工休息休假的權利，所有員工均享有休息日及法定假日。此外，我們非常關注員工的身心健康，於廠區內為員工提供圖書館和娛樂室(如桌球室、乒乓球室、棋類室、健身室等)，我們還為員工組織不同類型的工餘活動，包括春節聯歡會、拔河比賽、登山活動、旅遊活動、「力勁杯」球類比賽等，希望增強員工之間的凝聚力、提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。



廠房內設置的各種娛樂室讓員工在空餘時間能舒展身心



僱傭及勞工常規



各廠房舉辦及參與的各種運動賽事、旅遊、郊遊、登山活動與崗位技能比賽花絮

對於2020年年初爆發的新型冠狀病毒病，本集團沒有因疫情情況嚴重而削減員工待遇或裁減員工；當廠房復工後，員工需加班工作，亦會先獲得員工同意，並按照勞動法律法規給予員工補償；此外，為了員工健康及生命安全著想，本集團採取了多項防疫措施，詳細資料請參考下文「健康與安全」部分。

發展及培訓

優秀的企業團隊對本集團的可持續及長遠業務發展最為重要，因此我們通過嚴格的聘任制度、標準和程序，引入競爭機制，希望發掘和培養專業人才，並鼓勵員工持續進修及終身學習。除了配合本集團的業務發展需要，我們還希望通過持續培訓提升員工的質素、職業技能與知識，使員工能勝任本職工作以外的崗位，從而提高員工從事不同崗位工作的靈活性。培訓主要包括基礎知識類培訓、管理制度類培訓、提升類培訓及安全知識類培訓。



以現場實操、講座、案例分享、試題考核等方式增加員工對培訓的投入性

不同地區的工廠和辦公室因應其人力資源需求，編制合適的培訓計劃，組織內部培訓活動及參加由外部專業團體組織的培訓活動。於報告期內，除了新員工職前培訓外，本集團還組織了多項與採購管理、客戶服務、人力資源管理、環境管理、財務管理、生產、品質管理(詳細資料請參考下文「產品責任」部分)、安全管理(詳細資料請參考下文「健康與安全」部分)等方面的培訓活動，內容包括採購部工作指引及程序、供應商管理工作指引、供應商評核程序、客戶服務理念、客戶服務部人員工作指引、禮儀與溝通技巧、提高客戶的滿意度技巧、薪酬制度、招聘工作指引、入職員工考評工作指引、垃圾分類規定、廢物管理準則、環境安全管理、成本管理、營運資金管理、所得稅、應收賬款管理、財務分析與評價、各個生產流程與操作技巧等。

新入職員工必須參加入職培訓，該培訓旨在介紹集團背景與業務、企業文化、行業知識、組織架構、員工手冊、規章制度、工作流程與技巧、營運安全、體系知識等，他們需通過考核才能上任。除了基礎培訓，我們還針對不同崗位，為員工提供技能培訓、專業培訓及管理培訓，使員工掌握專業理論，具備專業知識和迎接挑戰所需的新知識，為員工及集團的長遠發展打好基礎。



僱傭及勞工常規

健康和安

本集團一向著重員工健康及其工作環境的安全，貫徹「安全第一、預防為主、綜合治理」的政策，預防及避免員工受到職業病的危害，保障我們寶貴的人才資本。為了符合《中華人民共和國安全生產法》及當地有關的法律法規，我們訂定了安全生產責任制度，建立安全委員會和安全管理組織架構，各級管理層和各員工必須清楚瞭解自身的安全職責，逐級簽訂安全生產責任書，並嚴格按安全生產責任狀履行安全職責。

員工培訓、提供安全工作環境及職業健康有著密不可分的關係，本集團通過適當的職業健康與安全意識教育，為員工講解企業方針，增強大家的安全意識和自覺性、提高員工的專業技能，尤其是負責存在重大安全隱患崗位的員工，讓他們能在安全的環境下履行職責；如發現事故及安全隱患，需立即向管理層報告。新入職員工需接受各類型的實操訓練，瞭解生產部門的工作流程和指引，各項設施的操作技術，並接受安全教育。我們對員工進行經常性的安全思想、安全知識和安全技術的教育；還定期組織崗位技術培訓、安全考核、安全活動，以確保員工於思想上、知識上和

技術上均能達到安全標準履行其職責。除了新員工的入職培訓，我們還於報告期內組織了不同的培訓活動，內容包括安全生產管理、安全獎懲制度、危險化學品管理、倉庫管理、倉庫人員安全應急知識、「5S」現場管理法的內容及要求、消防安全培訓、消防器材的檢查及使用方法、行車安全操作等。



各廠房定期舉行不同規模的消防演練
以確保員工於火災發生時能以最迅速的反應作出適當的
逃離及處理措施

按照《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》及當地有關的法律法規，本集團建立職業健康管理制度，安全委員會識別工作環境危險及有害因素，如噪音、粉塵、化學性毒物等，並嚴禁安排未成年員工從事有毒、有害、過重的體力勞動或危險的工種。我們會按照生產特點和實際需要，為員工提供防護用品，如口罩、防護鏡、勞保鞋、硬質手套等，並督促員工需按規定使用。員工需進行職前及在職健康檢查，合格者才可工作，顯示我們重視員工的健康和職業安全。透過日常巡檢與例會，以及於生產車間張貼各種警示標誌及職業病危害告知卡，我們時刻提醒員工配戴勞保用品的重要性及提高員工的警惕性。於報告期內，深圳、中山、寧波等廠房已委託第三方



專業機構，檢測及評估生產車間內可能引致職業病的噪音及於空氣中的有毒物質；於檢測中，深圳及寧波廠房的部分工作崗位所接觸的噪音程度，以及寧波廠房的噴漆崗位所接觸的二甲苯含量未能達到《工作場所有害因素職業接觸限值》中的標準。我們已從源頭整改，逐步由水性油漆代替油性油漆，以改善二甲苯含量超標的問題；減少員工加班時間，避免員工長時間接觸噪音；為員工提供保護性能較強的防護用品，減低患上職業性疾病的風險。



為不同崗位配備的各種職業病防護用品

此外，本集團對事故發生的可能性、事故後果的嚴重性和員工接觸危險源的頻次進行風險評估，建立危險源台賬；我們還張貼崗位警示標識，採取防護措施，希望藉此消除危險源的強度及減低事故發生的可能性。為了有效處理各類型的突發事件，確保事故現場的員工安全，本集團制定了安全事故管理制度，訂明各部門的職責；突發事件發生後，事故責任部門對事故現場作初步評估，瞭解事件類別、時間、地點、發生原因、人員傷亡、環境污染情況、對周邊環境影響等，並確定事件級別和採取相應的應急措施，避免事態擴大。

特殊工種員工(如電焊工、噴漆工、管道工、打磨工、噴粉工等)必須接受相關的專業安全知識培訓及獲得由政府部門發出的資格證，才能擔任此等職務。為了確保設備的安全和防護性能良好，我們採取不同措施，例如：設備部門定期維護與保養各類設備(包括生產設備、消防設備、特種設備等)；使用符合國家標準和絕緣良好的電器設備，其金屬外殼必須具有保護措施；每年委託具資質的公司維護與保養特種設備及由技術監督局審核；規定在有爆炸危險的氣體或粉塵的場所工作時，必須使用防爆型電器設備等。我們還配備必要的急救藥品與器材，應付可能發生的中毒、人身傷害或其他安全事故，以減少工傷意外的發生。



僱傭及勞工常規



嚴格規定員工在進行任何生產活動時必須使用合適的職業病防護用品

對於2020年年初爆發的新型冠狀病毒病，為了員工健康及生命安全著想，本集團採取了多項防疫措施，詳情如下：

- 於公司停業及廠房停產後，呼籲員工不要到疫情嚴重的地區；對於從疫區返回公司及宿舍的員工，公司亦制定隔離措施；
- 啟動新型冠狀病毒病應急預案／管控措施及設立疫情防控委員會／工作小組，以應對於公司、廠房及宿舍有可能引致疫情擴散的情況；
- 派發口罩、手套、護目鏡、酒精、消毒洗手液等防疫物資予員工；
- 要求員工多使用電子方式溝通，提醒員工保持安全的社交距離；
- 員工於上班時必須佩帶口罩，注意雙手衛生；
- 每天為員工量度體溫及登記個人健康狀況，沒有任何疑似感染徵狀方可進入辦公室、廠房及宿舍；
- 對生產車間、辦公室、洗手間、食堂、宿舍、車輛等地方進行消毒，定時打開門窗，以改善室內空氣質素，部分公司更禁止使用空調機；
- 廢棄的口罩必須放入指定的垃圾桶內；
- 加強食堂衛生管理，服務人員必須佩帶口罩，對員工用餐亦設有嚴格規定，包括員工需自帶餐具、進餐時避免說話、限制每餐桌共用人數、錯開進餐時間等。

合規

除了深圳及寧波廠房部分工作崗位的噪音水平及二甲苯含量未能達標外，本集團於本報告期內沒有涉及與僱傭、健康與安全及勞工準則相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。



供應鏈管理

本集團向供應商及業務夥伴傳達環保事宜及期望，冀盼供應商能配合我們對社會履行社會責任。我們希望與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係，與他們在平等、雙贏的基礎上共同發展業務。為了堅持及兌現我們對每位客戶在產品品質上的承諾，我們訂定了採購管理程序及供應商評估管理制度，嚴密監控供應商評審、選用、採購、收貨、品質檢定各個流程，務求於生產過程中使用優質的原材料。採購部和相關部門負責選擇及評審供應商，並編制「認可供應商名單」，評審標準包括認可資格、品質穩定、準時交貨、合法合規、具應有專業技術／質素等。此外，認可供應商需簽署有關品質、供貨期及資料保密的《承諾書》，以確保供應商能準時交貨和原材料的品質。我們還與認可供應商簽訂《陽光協定》、《廉政協定》，以避免出現損害各方合法利益的行為。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的規範，並設置多個途徑，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何懷疑利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無發現重大違法、違規事件。

產品責任

本集團一直堅持「精控過程、持續改進、優質可靠、服務至上」和「產品零缺陷」的品質理念，建立完善的品質管理體系，我們每年對各個生產流程的品質管理進行內部審核，將六西格瑪與ISO 9001質量管理體系貫穿與優化整個製造流程，由原材料開發、進料、生產、以及成品的質量檢驗，均設有嚴謹的監控；而且

我們積極採用和推廣國內及國際標準，產品通過歐洲CE認證，我們的壓鑄機同時達到歐美日發達國家的標準和北美行業協會標準。

我們相信員工質素會對產品質量產生正面的影響，因此我們定期為員工提供有關產品品質的培訓課程，內容包括品質政策、工作質量與品質體系的關聯性及重要性、ISO 9001質量管理體系知識、ISO質量管理體系的八項品質管制原則、品質控制的七大手法、抽樣檢驗標準、品質管制體系、企業管理與團隊建設、食品安全等，以確保品質管理員擁有最新的技術和知識。我們亦希望員工於工作上獲得滿足感和成就感之餘，能與本集團共同把握每次改良產品品質的機會，向更高品質的目標邁進。

而在生產過程中，除了進行各種品質檢定及產品調試工作外，為防止混淆或誤用種類繁多的原材料、零配部件、半成品及成品，我們使用標籤、標牌、鋼印等可追溯性措施，使不同來料、半成品及成品有清楚的標識，以及劃分存放區，實施批次與先進先出的管理，這除了能為員工提供清晰的指引，減低誤用材料的機會外，還能在品質檢定的流程中，得知所採用的材料是否與生產計劃相符，提高品質檢定效率；當發現產品質量出現問題時，亦可迅速採取售後服務程序，將客戶與我們的損失降至最低。

滿足客戶不斷變化的需求是本集團的核心工作，我們強調公開與坦誠的溝通模式，與客戶建立互信和尊重，以維繫長遠的業務關係，旨在協助客戶改善產品品質及建立完善的生產模式，從而提升他們在市場的



營運慣例

競爭力。客戶可透過我們全年無休的24小時服務熱線，隨時為客戶提供維修及配件快速配送的高品質服務。如果客戶對產品及服務不滿意，客戶可透過我們的售後服務機制處理，向客戶服務提出意見或作出投訴；品質部按照投訴內容進行初部調查與分析，並交由負責部門分析出現問題的原因，制定投訴處理方案、糾正措施，明確完成時間，再由專責人員回訪，確保問題得以迅速解決。我們亦會為客戶提供產品使用上的培訓，培訓內容包括產品結構、控制原理、工藝參數調試、安全操作及維護保養等，在提供培訓後會進行培訓效果的調查，這除了能知曉客戶是否已瞭解上述內容，我們還可參考客戶意見進行檢討，為下一次或下一位客戶的培訓作出更充足的準備。此外，我們通過定期的品質分析例會，檢討客戶的意見和日常檢驗產品時發現的問題，要求負責部門進行改善及處理，並由客戶服務部人員跟進，藉此不斷提升產品及服務的質素。

雖然2020年年初爆發新型冠狀病毒病，為中國地區客戶的售後服務支持，帶來較大的影響，但為了加大協助客戶復工復產的力度及降低客戶成本，我們成立「復工服務隊」，到各大客戶工廠進行保養與隱患排查工作，幫助客戶能安全及有效地復工復產，以兌現「力勁服務永不言不」的承諾。

保密是本集團的核心價值之一，我們嚴謹處理客戶資料並予以保密；所有透過業務關係而取得之機密資料，除非是擁有法律或專業權限或職責需要，在未獲得適當授權下，員工不得向第三方披露任何資料；此

外，我們還定期檢查與評估客戶信息保密風險，如發現異常情況，及時進行並持續跟進整改措施，以減低遺失客戶資料的機會。

於報告期內，本集團沒有涉及與產品及服務責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法、違規事件，亦沒有收到關於違反客戶私隱和遺失資料的投訴。

反貪污

維持高道德標準的工作環境是本集團核心價值之一，我們對各種貪污、賄賂及勒索情況採取零容忍態度。為了符合《中華人民共和國刑法》、香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》和其他國家的相關法律法規，我們制定了行政準則及員工廉潔自律準則，以及防止與舉報欺詐、商業賄賂及洗黑錢的管理規範，由總經理負責領導與協調的工作；公佈舉報電話號碼、電子郵箱、通訊地址等；管理舉報電話與電子郵箱，接收實名或匿名舉報，書面記錄舉報內容並及時向管理層或董事會報告；對接受的投訴舉報進行調查並將調查結果向管理層或董事會匯報；將投訴舉報和調查處理後的報告資料及時存檔。

本集團的日常營運會涉及招標與投標的事宜，為了防止於過程中出現任何違反《中華人民共和國招標投標法》事件的發生，因此我們制定了內部規章制度，並按崗位職責進行分工，嚴禁一崗多責，以保持過程的公平、透明與公正性。於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。

社區投資



本集團積極回饋及貢獻社會，期許構建一個可持續發展的和諧社會；為此我們承諾以人為本，履行社會責任。本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力；我們為員工好好計劃退休後的生活，並一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面有一定的貢獻。於報告期內，深圳廠房捐贈防疫物資予武漢當地的防疫前線人員，阜新廠房捐款支持當地的扶貧活動，以購買生活物資予當地村民；寧波廠房員工參與捐血活動，以幫助有需要的病人。



捐贈防疫物資及舉辦扶貧活動



榮譽及認證

於2019/2020年度，本集團已獲取及持有之重要榮譽及認證如下：

方面	認證及榮譽	公司
環境管理	GB/T 24001-2016/ ISO 14001:2015環境管理 體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 深圳領威科技有限公司
	ISO 14001:2015環境管理 體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 力勁機械股份有限公司 • Idra S.r.l.
	「寧波市綠色工廠」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> • 寧波力勁機械有限公司
產品責任	ISO 9001:2015質量管理 體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 深圳領威科技有限公司 • 力勁機械(深圳)有限公司 • 中山力勁機械有限公司 • 上海一達機械有限公司 • 寧波力勁科技有限公司 • 寧波力勁機械有限公司 • 力勁機械國際有限公司 • 力勁機械股份有限公司 • Idra S.r.l.
	GB/T 19001-2016/ ISO 9001:2015質量管理 體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 • 阜新力勁北方機械有限公司 • 重慶力勁機械有限公司
	T/CFA 0303-01-2017 ; GB/T 19001-2016/ISO 9001: 2015質量升級版管理 體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	IATF 16949/2016汽車業品質 管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 重慶力勁機械有限公司
	GB/T 29490-2013知識產權 管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 深圳領威科技有限公司 • 重慶力勁機械有限公司
	GBT 23001/2017信息化和 工業化融合管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> • 重慶力勁機械有限公司



方面	認證及榮譽	公司
產品責任(續)	「高新技術企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 中山力勁機械有限公司 上海一達機械有限公司 寧波力勁科技有限公司 寧波力勁機械有限公司 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司 重慶力勁機械有限公司
	「松江區企業技術中心」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 上海一達機械有限公司
	「第三屆中國鑄造行業機床鑄件分行業排頭兵企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	「2019香港工商業獎：設備與機械設計獎」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 力勁科技集團有限公司
	「香港創新科技成就大獎」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 力勁科技集團有限公司
勞資關係	「昆山市勞動關係和諧企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 力勁精密機械(昆山)有限公司
健康與安全	ISO 45001:1018職業與安全管理體系認證	<ul style="list-style-type: none"> Idra S.r.l.
	「安全生產標準化三級企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 寧波力勁科技有限公司 重慶力勁機械有限公司 阜新力達鋼鐵鑄造有限公司
	「市級平安企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 力勁精密機械(昆山)有限公司
社會貢獻	「納稅十強企業」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 寧波力勁機械有限公司
	「愛心家園」助學款捐贈證書	<ul style="list-style-type: none"> 上海一達機械有限公司
	「2019智慧學習型企業獎」榮譽	<ul style="list-style-type: none"> 力勁機械國際有限公司



未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品／服務質量和社區貢獻等層面的表現，締造可持續發展的新優勢。

本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。我們亦會以滿足員工及生產安全為前提，提供安全的工作環境，並以有競爭力的薪酬機制，吸納更多技術型和管理型的優秀人才。在產品質量和客戶服務方面，為了滿足客戶各種生產的新需求，我們將客戶的成功放在第一位，締造一支具前瞻性的團隊，努力不懈地提供全方位一站式的壓鑄、注塑和電腦數控加工方案。同時，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動可持續的社區發展。

本集團希望發揮強勁的力量改變世界，致力建立具成本效益的平台，以滿足全球製造業的需求；我們將提供可靠和具經濟效益的方案，促進製造業的投資回報。

環境數據表現摘要



單位		壓鑄機		注塑機		電腦數控加工中心		鑄件製造		合計	
		2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019
		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
溫室氣體											
範圍一¹：											
總量	噸	3,305.12	4,315.89	614.52	647.18	100.46	75.43	427.86	366.78	4,447.96	5,405.28
密度 ³	噸	2.23	2.48	0.19	0.20	0.36	0.29	9.07	7.15	不適用	不適用
範圍二²：											
總量	噸	10,508.71	12,301.00	5,295.00	5,568.72	941.23	972.74	35,906.81	40,870.71	52,651.75	59,713.17
密度 ³	噸	7.11	7.07	1.64	1.74	3.34	3.71	760.85	796.36	不適用	不適用
廢氣總排放量⁴											
氮氧化物	公斤	1,694.77	1,860.47	1,442.10	1,564.28	114.49	97.16	2,547.97	2,826.48	5,799.33	6,348.39
硫氧化物	公斤	5.31	5.91	2.63	3.11	0.52	0.48	1.90	2.06	10.36	11.56
顆粒物	公斤	105.54	117.61	87.22	92.80	7.51	6.57	163.67	181.73	363.94	398.71
有害廢物											
廢水：											
總量	噸	93.89	129.35	89.80	44.07	61.62	8.40	0.39	0.24	245.70	182.06
密度 ³	噸	0.06	0.07	0.03	0.01	0.22	0.03	0.01	-	不適用	不適用
固體廢物：											
總量	噸	77.29	96.26	20.82	37.80	-	0.71	2.15	2.39	100.26	137.16
密度 ³	噸	0.05	0.06	0.01	0.01	-	-	0.05	0.05	不適用	不適用
無害廢物											
廢水：											
總量	噸	177,897.18	206,004.06	58,304.00	52,098.40	10,872.80	14,146.90	8,246.00	8,571.00	255,319.98	280,820.36
密度 ³	噸	120.28	118.33	18.08	16.26	38.56	54.00	174.73	167.00	不適用	不適用
固體廢物¹：											
總量	噸	800.04	1,055.50	592.72	608.89	57.96	60.89	6,396.49	5,957.94	7,847.21	7,683.22
密度 ³	噸	0.54	0.61	0.18	0.19	0.21	0.23	135.54	116.09	不適用	不適用
製成品所用包裝材料											
總量	噸	21.34	16.31	19.13	16.86	53.51	15.02	137.18	139.40	231.16	187.59
密度 ³	噸	0.01	0.15	0.01	0.01	0.19	0.06	2.91	2.72	不適用	不適用



環境數據表現摘要

	單位	壓鑄機		注塑機		電腦數控加工中心		鑄件製造		合計	
		2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019	2019/2020	2018/2019
		年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度	年度
能源消耗及水資源使用量											
液化石油氣：											
總量	噸	0.32	-	-	-	-	-	32.25	-	32.57	-
密度 ³	噸	-	-	-	-	-	-	0.68	-	不適用	不適用
煤氣：											
總量	噸	32.70	27.16	1.80	1.01	-	-	-	-	34.50	28.17
密度	噸	0.02	0.02	-	-	-	-	-	-	不適用	不適用
天然氣：											
總量	立方米	22,114.00	22,640.00	52,403.00	51,927.00	2,982.00	2,549.00	-	-	77,499.00	77,116.00
密度 ³	立方米	14.95	13.00	16.25	16.21	10.57	9.73	-	-	不適用	不適用
汽油：											
總量	噸	135.35	105.30	67.27	82.38	21.43	20.05	21.57	21.43	245.62	229.16
密度 ³	噸	0.09	0.06	0.02	0.03	0.08	0.08	0.46	0.42	不適用	不適用
柴油：											
總量	噸	136.91	177.10	67.35	76.72	5.03	2.68	78.90	87.18	288.19	343.68
密度 ³	噸	0.09	0.10	0.02	0.02	0.02	0.01	1.67	1.70	不適用	不適用
焊接/切割用氣體：											
總量	噸	174.25	252.19	36.37	32.96	-	-	9.16	8.02	219.78	293.17
密度 ³	噸	0.12	0.14	0.01	0.01	-	-	0.19	0.16	不適用	不適用
製冷劑：											
總量	噸	0.02	-	-	-	-	-	-	-	0.02	-
密度 ³	噸	-	-	-	-	-	-	-	-	不適用	-
煤炭：											
總量	噸	-	-	-	-	-	-	1,254.66	1,691.69	1,254.66	1,691.69
密度 ³	噸	-	-	-	-	-	-	26.59	32.96	不適用	不適用
生物質燃料：											
總量	噸	-	-	-	-	-	-	555.38	-	555.38	-
密度 ³	噸	-	-	-	-	-	-	11.77	-	不適用	-
電力：											
總量	兆瓦時	13,080.70	15,044.64	6,436.92	6,638.31	1,404.52	1,430.72	32,401.02	36,586.44	53,323.16	59,700.11
密度 ³	兆瓦時	8.84	8.64	2.00	2.07	4.98	5.46	686.56	712.88	不適用	不適用
水資源：											
總量	噸	221,271.85	256,525.45	72,880.00	65,123.00	13,591.00	17,925.00	9,614.00	11,826.00	317,356.85	351,399.45
密度 ³	噸	149.61	147.34	22.61	20.33	48.20	68.42	203.72	230.43	不適用	不適用

附註：

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體排放，包括使用液化石油氣、煤氣、天然氣、汽油、柴油，焊接及切割用氣體、煤炭及製冷劑。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 製造壓鑄機、注塑機及電腦數控加工中心業務的排放量/產生量/使用量密度按生產台數計算，而製造鑄件業務的排放量/產生量/使用量密度以每千噸生產量計算。
- 4 上年度的廢氣排放量及部分無害固體廢物產生量數據需重列作為比較用途。

香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》



一般披露／ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
A. 環境		
層面A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7–15
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	35
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17, 19, 35
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	11, 14, 35
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	11, 14, 35
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7–15
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	9–14
層面A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	15–21
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以兆瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17, 19, 36
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	20, 36
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	15–19
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	19–20
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	35
層面A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	21
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	21



香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

一般披露	報告指引	頁數
B. 社會¹		
層面B1	僱傭	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22-24
層面B2	健康與安全	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	26-28
層面B3	發展及培訓	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	24-25
層面B4	勞工準則	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	22
層面B5	供應鏈管理	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	29
層面B6	產品責任	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	29-30



一般披露	報告指引	頁數
B. 社會¹		
層面B7	反貪污	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	30
層面B8	社區投資	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	31

附註：

- 1 《主板上市規則》附錄27有關「主要範疇B.社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文，因此本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。





力勁科技集團有限公司
L.K. TECHNOLOGY HOLDINGS LIMITED

<http://www.lktechnology.com>

Unit A, 8/F., Mai Wah Industrial Building,
1-7 Wah Sing Street, Kwai Chung,
New Territories, Hong Kong

香港新界葵涌華星街1-7號
美華工業大廈8樓A室